

本期內容.....

雙年度目標回顧

加入歲末饋捐的行列

行動崇她人

更多新聞

國際會長於世界衛生大會瘻管會議發言



2015 艾美獎學金得主

2015 艾美伊爾哈獎學金的 35 位得主名單已於日前公佈。獲獎者來自 16 個國家。

[了解詳情](#)



國際崇她會長 Maria Jose Landeira Oestergaard 近日出席「從全球到地方：終結瘻管病症之國家領導方針及策略」(Going From Global to Local: National Leadership and Strategies toward Ending Fistula) 會議。該會議於日內瓦舉行，為世界衛生大會系列活動之一，由衣索比亞、冰島、賴比瑞亞、聯合國人口基金及世界衛生組織籌辦。國際會長在會中強調崇她對消除產科瘻管、增進賴比瑞亞產婦健康相關行動的支持。會議中她亦與賴比瑞亞瘻管計劃主持人 John K. Mulbah 博士(中)及賴比瑞亞衛生部代表(右)交流，也會見了國際崇她榮譽會員、在衣索比亞對抗產科瘻管的 Catherine Hamlin 博士。

未來的航道
雙年度中期策略目標回顧

延伸閱讀：[《未來的航道：2014-2016 雙年度》\(PDF\)](#)

雙年度目標之一：倡議

2014-2016 雙年度的第一年間，倡議目標的執行頗有進展。

崇她參與聯合國及歐盟理事會相關事務，擴大崇她的倡議活動。有超過 100 位崇她人參與了日內瓦的非政府組織婦女地位委員會論壇 (NGO CSW Forum)，另有超過 70 位崇她人出席今年 3 月於紐約舉辦的第 59 屆婦女地位委員會 (CSW59)。除了口述並提交書面聲明，崇她也積極推動 2015 年後發展議程及《永續發展目標》(SDGs) 之相關協商。



《今日秀》記錄崇她人參與 CSW59

崇她目前正在開發更多「崇她向婦女暴力說不」活動資源，以協助各社於「全球反性別暴力行動 16 日運動」期間及全年進行宣傳。

倡議行動典範：



奧格登斯堡崇她社

美國紐約州奧格登斯堡崇她社於今年 4 月「兩性薪資平等日」，於美國積極倡議女性薪資平等。他們的努力沒有白費；紐約州議會不久後便通過《女性薪資平等》法案。

[了解詳情](#)



旁塔艾斯提崇她社

烏拉圭旁塔艾斯提崇她社為當地中學生舉辦工作坊。活動以預防暴力為主軸，將拒絕暴力的觀念介紹給下個世代。

[了解詳情](#)

雙年度目標之二：服務

2014-2016 雙年度服務目標亦有所斬獲。

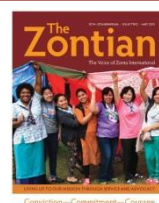
2014-2016 國際服務計劃及「婦女暴力防治計劃」(ZISVAW) 計劃於國際崇她大會表決一致通過，且皆順利執行，朝目標邁進。所有計劃的工作規劃皆結合明確倡議目標及活動，確保改革持續且各政府及當地非政府組織能投入參與。



尼日

2014 年下半，由於伊波拉疫情爆發，「賴比瑞亞產科痛管病症計劃」進度意外延後。該計劃已於是年 12 月全面恢復運作，繼續治療受癯管所苦的婦女，並協助其回歸社會。

別忘了閱讀下一期的《崇她人》(The Zontian) 雜誌，了解第 59 屆婦女地位委員會詳細資訊、國際服務計劃及婦女暴力防治計劃最新消息，以及伊斯坦堡國際大會相關倡議機會。
雜誌預計於 6 月初送達。



服務行動典範：



本第哥崇她社

澳洲本第哥崇她社在當地社群的協助下，組裝了 2000 個分娩包。他們估計，這些分娩包將能拯救 200 條性命。

[了解詳情](#)



雅基馬谷崇她社

美國華盛頓州雅基馬谷崇她社在他們的「崇她婦女庇護所」計劃上，投入了無數小時的服務，製作護理工具包，提供共同庇護所裡的女性使用。

[了解詳情](#)

雙年度目標之三：資源

會員

本雙年度已過了將近一半；我們希望讓會員了解最新招募及留社狀況，亦即 2014-2016 雙年度第三項目標「各社招募具熱忱之優秀會員，並使其持續參與」之執行成效。截至 4 月 30 日：



科托奴亞馬遜崇她社

- 六個新分社已分別於六區登記成立，另有 23 分社處於籌組階段（本雙年度目標是在 32 個區登記成立 64 個分社）。
 - 崇她目前有四個電子分社（目標為成立共 15 個電子分社）；
 - 共有 11 個分社於今年解散／喪失會員資格（依據分社數較少的底線，本雙年度解散／喪失會員資格的分社數量不得超過 43）；
 - 新推出的[會員表彰計劃](#)及電子學習社團，有效鼓勵社員更積極參與社務；
 - 會員培訓需求已納入各區新通過的會員計劃。所有崇她社、分區、區的領導成員，如有鼓勵、激勵會員的事蹟，皆將受到表揚。培訓工作坊也在 2015 年 2 月於比利時

布魯日舉行，並將在 2015 年 6 月於美國明尼蘇達州明尼亞波利斯再次舉辦。此外，我們也正與領導力培訓委員會合作編撰訓練教材，完成後將透過網路播客放送。由此可見，我們在本雙年度登記成立 64 個分社的目標上，還有很長一段路要走。讓我們抱持著「信念、承諾、勇氣」，朝這項目標繼續邁進。

領導能力

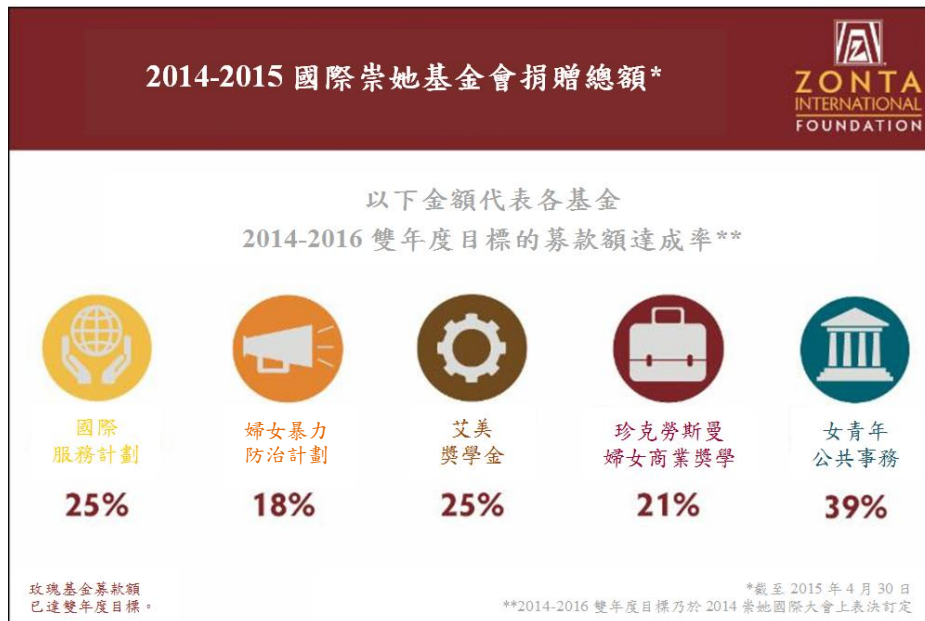
本雙年度，我們有絕佳的機會，能為領導能力培訓建立堅實基礎。我們正根據目前及近期領導狀況的問卷、調查結果，建立領導力發展平台。該核心課程平台名為「國際崇她領導力培訓中心」(Zonta International Leadership Development Institute)，其線上課程將提供所有崇她會員個人生涯及職涯成長、發展的機會。

此外，領導力培訓委員會也配合各地跨區會議和研討會，提供領導培訓課程。歐洲研討會前，委員會於布魯日舉辦了四場培訓工作坊，約有 70 名崇她人參加。明尼亞波利斯的培訓工作坊已開放報名，北美跨區會議與會者皆有資格參加。亞洲跨區會議的工作坊目前亦在籌劃階段。

科技

崇她官方網站目前正在更新。新版網站功能大幅提升，對會員而言將是重要且方便使用的資源，對有意入會或捐款者而言，內容更是豐富、有吸引力。新版網站正式上線日期未定，請密切注意電子報相關消息。

歲末饋捐



若希望被列入本會計年度「國際崇她基金會年報」的捐款人名冊，請於 2015 年 5 月 31 日前完成捐款。在此誠摯感謝所有捐助者，也希望能藉此為本雙年度第一年劃下完美的句點。

捐款

行動崇她人



沃斯堡崇她社 (美國德州)

該分社在當地郡法院舉辦「崇她說不」倡議鞋展，共展示 119 雙鞋，代表 2013 年間遭親密伴侶殺害的德州婦女人數。

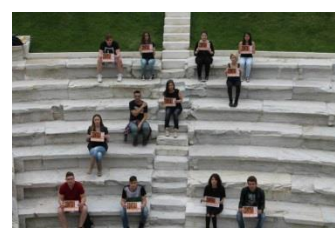
[了解詳情](#)



詹姆斯鎮崇她社 (美國紐約州)

該分社於年會暨入會晚宴上慶祝 12 位新成員的加入！

[了解詳情](#)



普洛第夫少年社 (保加利亞)

該少年社成員造訪普洛第夫市各大重要地標，表達對「崇她向婦女暴力說不」活動的支持。

[了解詳情](#)