

## 2017 年 12 月號電子報

### 崇她於反性別暴力 16 日 運動期間提升大眾對各項 議題的意識



為響應「崇她向婦女暴力說不」活動與「反性別暴力 16 日運動」，世界各地的崇她人齊心協力，舉辦遊行、宣導活動，並以橘色妝點當地社區。



許多社員於「反性別暴力 16 日運動」期間（11 月 25 日至

Zonta clubs from around the world held events, marches informational meetings and more during the 16 Days of Activism against Gender-Based Violence Campaign.

12 月 10 日）以行動響應，提升當地社區對婦女受暴防治議題的意識。

過去幾年，各地崇她社多著重家暴防治、提升女性移民處境等意識，以及籌辦以預防早婚／未成年懷孕／女性割禮為主題的教育計畫。最常見的宣傳方式，是以活動主題色橘色裝飾在地建築、雕像和觀光景點。

今年，國際崇她也加強推動人口販運防治。世界上幾乎每個國家，都受到人口販運問題的影響，都可能是受害者的原居地、中繼站或販運目的地，而且大多數的受害者都是女性。而這些女性受害者之中，有 72% 的人受到性剝削、8% 受到其他形式的剝削，並有 20% 遭到奴役。

歡迎至「[崇她向婦女暴力說不](#)」資訊頁面進一步了解人口販運問題。這個網站也新增素材。這些資源將能協助各社運用歐洲理事會的《伊斯坦堡公約》及《反人口販運公約》來輔助倡議行動。

敬請觀賞：各地崇她社於「反性別暴力 16 日運動」期間舉行的活動與倡議行動。



分享貴社的「崇她向婦女暴力說不」活動

### 最新計畫進度出爐

尼泊爾人口販運與高風險移民防治計畫的最新進度報告已經出爐。這份報告的內容涵蓋 2017 年 4 月至 8 月之計畫進展狀況。

國際崇她已為本項計畫贊助聯合國婦女署 100 萬美元，以期建立永續的系統來切斷尼泊爾婦女和女童海外移工與人口販運之間的連結。



本計畫奠基於「改變理論」(Theory of Change)：只要建立適當的法律架構、取得社會規範的支持，且女性皆擁有經濟賦權的機會，女性人口走私及移工的狀況就會減少。

閱讀報告

## 31 名女性獲頒珍·克勞斯曼商學獎學金

國際崇她近日宣布了 2017 年珍·克勞斯曼商學獎學金的區、次區及國際得獎名單。該獎學金的設立，是為鼓勵更多女性就讀商學系所、以商務管理為志業。

這 31 位得獎人來自 18 個國家，她們都在商學或商務相關領域展現傑出的潛力與表現。恭喜 2017 年的得主。



31 recipients from 18 countries receive the Jane M. Klausman Women in Business Scholarship.

進一步了解 2017 年獎學金得獎人

按此支持更多商業界女性

## 17 與 26 區發展壯大，就靠招募年輕世代

各地崇她社想持續成長茁壯，增加社員人數是十分重要的著力點。有些 17 區和 26 區的社在吸收社員和維持社員人數上都有傑出的表現

菲律賓的馬尼拉三社（17 區）發展出一套作法，成功地大幅提升社員人數。多年前，菲律賓籍的 2006-2008 國際會長 Olivia Ferry 將其女兒及孫女引介入社。從那時起，17 區的許多社員也開始會招募親人加入。

現任的國際會員委員長 Winne Teoh 於 2012-2014 年擔任 17 區總監時，曾形容馬尼拉三社為一小社。如今該社已有 60 多人的規模，而且會議出席率很高。Winne 將此歸功於年輕社員的招募。



Winnie Teoh, chairman of the Zonta International Membership Committee, speaks about the Global Membership Drive during the District 17 Conference.



Members of the Zonta Club of Kyoto Miyabi

在本屆的 26 區大會上，共有七個社因社員人數大幅成長而獲得肯定。這些社近期的人數成長自 6% 至 20% 不等。這些受表揚的為北海道函館社、松本社、京都雅社、大津社、奈良萬葉社、福井嶺南社、福岡社。

京都雅社社長西村寬子表示，該社很榮幸能獲得這項肯定；增加社員人數並非一直像現在這麼順利，這項殊榮因此更顯珍貴。

西村社長說，京都雅社之所以能擴大規模，是因為社員在國際崇她與當地團體相



關的議題上，努力不懈地與當地社區互動。京都雅社也特別為當地社區居民舉辦活動，讓現有社員以外的人也能參與。

西村社長說，招募新血有時雖然不容易，還是必須持續努力，因為新社員對社內助益良多。

西村社長表示：「新社員能為社內注入全新的點子和力量，讓我們更有行動力……新的想法與思考方式，能啟發我們開創新局。」

ADD YOUR VOICE TO  
EMPOWER WOMEN 



This holiday season, give a gift that will help create a better future for women and girls worldwide.

[Click here to give a gift to empower women and girls.](#)



2018 年 6 月 29 日至 7 月 3 日

## 歡迎報名第 64 屆國際崇她大會

第 64 屆國際崇她大會現正開放報名！

希望您能與世界各地的崇她社員一同造訪日本美麗的港都橫濱。



如要報名，請先備妥您的崇她社員號碼。報名後，您會收到一封電子郵件確認函，其中附有橫濱洲際大飯店的訂房連結。只有透過連結訂房的與會人員，才能享有大會專屬的訂房優惠。

## 報名

早鳥報名費：390 美元（臺灣時間 3 月 1 日下午 2 點截止）

第二階段報名費：450 美元（臺灣時間 5 月 21 日下午 1 點截止）

最終階段報名費：525 美元（第二階段結束至大會現場報名）

對報名流程有疑問嗎？請聯絡國際崇她 2018 年大會的活動管理公司 Experient（電子郵件：[zonta@experient-inc.com](mailto:zonta@experient-inc.com)）。

進一步了解大會議程、特別活動與套裝旅遊行程

## 行動崇她人

我們在每個月的電子報中，都會報導世界各地崇她社的服務與倡議行動。您所屬的社是否也曾透過行動影響所處的社區呢？您可以透過崇她官網[分享貴社的故事](#)，並在社群網站的貼文上標記「#ZontiansInAction」主題標籤。

### 紐西蘭羅托路亞社

羅托路亞社（Zonta Club of Rotorua）在婦女受暴防治議題上的努力，獲得紐西蘭當地的肯定。該社社員與其他幾個反暴力組織一同受邀參加一項活動，並有機會上台分享該社的工作內容。



[上網閱讀更多內容。](#)

### 義大利克雷莫納地區社

克雷莫納地區社（Zonta Club of Cremona Area）與當地的飛行社團合作，支持有興趣以飛航為志業的人。這項合作計畫將提供飛航課程與獎學金。在第一堂課上，18 歲以下的學生之中有 50% 為女性。



[上網閱讀更多內容。](#)

## 美國坦帕社

坦帕社 (Zonta Club of Tampa) 近期被當地社區肯定為首要社會服務合作夥伴。當地社服中心頒發「2017 年傑出計畫合作夥伴」的獎項給該社，感謝他們對女童學業與生活輔導計畫的支持。



[上網閱讀更多內容。](#)

## 分享您的故事

### 會長天地快訊：

- [全球崇她人動員支持「崇她向婦女暴力說不」活動，終結性別暴力](#)
- [國際崇她在國際人權日聲援人權](#)
- [#MeToo：主題標籤背後的深遠意義](#)